



Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción  
Comisión de Normatividad y Concursos

23 de Noviembre de 2009

**1. Lista de asistencia**

1. Ing. Carlos Pérez Villas.
2. Arq. Salvador Alvizo Lozana
3. Dr. Rodolfo Luthe
4. Ing. Adolfo Hernández
5. Ing. Gilberto Torres Landeros
6. Ing. José Castillo Guzmán
7. Lic. Fernando Cisneros
8. Ing. Daniel Luna Rivera
9. Arq. Pedro Toral Ávila
10. Ing. Rodolfo Omar Larios
11. Ing. Daniel Orozco Rivas
12. Ing. Carlos López Moreno
13. Ing. Mario Coronado
14. Ing. José Luis Ortiz Villegas
15. Ing. Raúl Weeks Pérez
16. Ing. Félix Jiménez Ruiz
17. Lic. Emilio Becerra Avena
18. Ing. Rafael Aranda Rentería

**2. Agenda.**

8:30 a 8:45 Registro

---

**3. Orden del Día.**

8:45 a 9:00 Desayuno y lectura del Acta anterior.

---

9:00 a 9:30

**Desarrollo del tema principal:**

El Dr. Luthe, nos explica el cómo se está realizando la investigación de la responsabilidad social corporativa numero 95

---



Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción  
Comisión de Normatividad y Concursos

#### 4. Código Urbano

---

#### 5. Informa de avance de la Norma Jalisco.

- ❖ Uno de los proyectos a desarrollar por los participantes en el Taller de trabajo en equipo de Líderes, será el relativo a la implantación de la Norma.
- ❖ Elaboración de reglamentos
- ❖ La Norma Jalisco como herramienta de desarrollo de la Industria de la Construcción

---

#### 6. Informe de avance en la elaboración de reglamentos de Código Urbano.

- ❖ Se propone que se continúen los trabajos de este tema una vez que se termine la primera edición del Taller

---

#### 7. Ley de Obra Pública.

- ❖ Se propone que se continúen los trabajos de este tema una vez que se termine la primera edición del Taller

---

#### 8. Asuntos varios.

Foro de normatividad en Zihuatanejo  
Invitar al Dr. Rafael Toledo



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

Aportación del Dr. Luthe.

### **RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (95)**

El Trabajo en Equipo de Líderes, curso efectuado en la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, CMIC, permite presentar un comparativo valioso sobre los resultados obtenidos.

**Hallazgo empresarial 454: El trabajo en equipo de líderes, evaluado en detalle en la Comisión de Normatividad, muestra resultados importantes.**

Nuestra investigación se presenta en forma de tabla, siguiendo el protocolo de la investigación PIMS y los valores numéricos de la tabla indican el % de aportación de valor. Los resultados, cuyo promedio se había presentado en el Hallazgo empresarial 441, son los siguientes:

Trabajo en equipo	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4*
Espíritu de servicio	33	38	56	74
Espíritu de sacrificio	19	24	38	56
Preocupación por otros	26	30	54	71
Apoyo al líder	26	33	54	75
Humildad	13	21	42	56
Justicia	40	47	61	76
Subsidiario	32	39	47	78
Solidario	54	59	67	74
Promedio	30%	36%	52%	70%

\* Pronóstico

**Hallazgo empresarial 455: La normatividad es una necesidad a nivel mundial y nacional.**

El doctor Rafael Toledo se dedica a mejorar la calidad de vida en las Agencias de Desarrollo Rural en Jalisco y presentó material de su investigación sobre el grave problema de crecimiento de la zona desértica en México. Nos explicó el efecto de la falta de agua, diciéndonos que nuestro planeta está enfermo.

El doctor Juan Francisco Sánchez Cavazos, líder del proyecto Salud en Red, expresa la situación del agua que bebemos en nuestro país, diciéndonos que la medicina está enferma, faltando la normatividad adecuada.



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

### **Hallazgo empresarial 456: Los organismos intermedios necesitan formar Comisiones sobre Normatividad.**

La información sobre Normatividad la puede proporcionar el líder empresarial, ingeniero Carlos Pérez Villas, en [www.consejoenred.org](http://www.consejoenred.org)

Saludos,

Dr. Rodolfo Luthe García

Respecto de la lectura del documento anterior, el Ing. Félix Jiménez hace la siguiente pregunta:

Cuál es la relación del porcentaje por trimestre? ¿Cómo se calcula?

El Arq. Alvizo, comenta y pregunta el hecho lamentable que aconteció al ex rector de la U de G. pregunta específicamente que sería lo que pasó en torno a eso.

La respuesta del Dr. Luthe es que la causa mas sonada es la adicción.

La adicción al poder.

El Ing. Raúl Weeks. Comenta La posura de la CMIC es constructiva, y desde esa óptica el líder es aquel que busca el beneficio colectivo, la pregunta es:

Al seno del Sanedrín, solo hay de dos clases, el que esta adentro y el que esta en contra.

Se propone también que se establezca el enlace con el Congreso a través de una comisión específica, encabezada por el Lic. Becerra.

### Proyectos:

Formato de presentación de propuesta para integrar el documento a consideración del Lic. Arballo

- **Motivos.**
- **Fundamento.**
- **Antecedentes.**
- **Cuerpo de la solicitud.**
- **Líneas de acción.**
- **Programa de ejecución,**
- **Presupuesto (en caso de necesitarse)**
- **Ámbito de aplicación.**
- **Método de evaluación.**
- **Resultados esperados y**
- **Conclusiones.**

Sesionamos los lunes a las 08:30 hrs.



Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción  
Comisión de Normatividad y Concursos

---

*Se invita a todos los participantes el día de hoy a las 19:00 hrs. A la ceremonia de cierre y entrega de reconocimientos del Taller de Trabajo en Equipo de Líderes, que serán entregados por el Lic. Gustavo Arballo Presidente de la NIC Jalisco.*

*Como tarea se pide a los participantes que nos hagan llegar sus propuestas en los temas que les interese participar:*

- *Leyes y Reglamentos, (Federal y Estatal)*
- *Reglamentos Municipales de Construcción (Vicepresidencia de Ayuntamientos)*
- *Código Urbano y Norma Jalisco*
- *Agua y Medio Ambiente (CEA y SIAPA)*
- *La medicina en la comunidad*
- *Apoyo a Comunidades y Gestión de Recursos*
- *Rediseño del taller curso “Trabajo de líderes en equipo”*
- *Planeación estratégica de la Comisión de Normatividad*
- *Otros*

---

*Se hace la pertinente aclaración de que esta Acta, se está escribiendo al mismo tiempo que se habla del tema, por lo que se solicita su amable comprensión y su aportación para que hagan las debidas correcciones.*

---

**ATENTAMENTE**  
Ing. Carlos Pérez Villas  
Coordinador



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

ANEXO:

Discurso de Cierre del Taller de Trabajo en Equipo de Líderes por el Ing.  
Carlos Pérez Villas.

Sr. Lic. Gustavo Arballo Luján, Presidente de la CMIC.  
Sr. Arq. Miguel Zárate Hernández, Secretario de la CMIC  
Sr. Lic. Fernando Montes de Oca, Procurador Estatal del Medio Ambiente  
Señores Facilitadores  
Compañeros del Taller  
Jóvenes empresarios  
Invitados especiales  
Señoras y Señores:

“Aquel que no sabe a dónde va, ese, ya llego...” ([Desconozco el autor](#))

El miércoles 11 del presente mes llegamos a la meta intermedia, la primera estación, en el largo recorrido que nos espera y que hoy orgullosamente le podemos rendir un informe a la Directiva de nuestra querida Cámara. Podemos decirles con profunda satisfacción que hemos alcanzado el punto que visionamos, punto que sólo nos hace ver que todavía hay mucho por hacer, y que lo hacemos en un momento sumamente adecuado para enfrentar un grave problema que encara nuestra sociedad: Crisis de liderazgo.

Sr. Presidente:

Iniciamos el curso con muchos amigos inscritos y con profunda satisfacción, le podemos rendir cuentas en el sentido de decirle que 85 % continuamos hasta el final.

La visión más importante que tuvimos al inicio, es que la Comisión de Normatividad puede apoyar y apoya al Comité Directivo de nuestra Cámara, que es quien analiza y participa en el entorno social, político y económico que nos rodea, tomando muy en cuenta el ámbito de influencia, nuestros estatutos y el marco legal que nos rige.

En la Comisión de Normatividad, al igual que en las otras Comisiones, nos lastima el comentario mas repetido que escuchamos cada vez que invitamos a participar en la CMIC a alguna empresa constructora o a alguien cuya actividad es afín a nuestra Industria, ya que su respuesta ha sido automática: “Y para qué...”. Esta actitud, nos da siempre la oportunidad de contestar, informando de los beneficios que se tienen, pero eso sucedía sólo con quien nos cuestionaba; quién no lo hacía, simplemente era porque estaba seguro de lo que pensaba de la Cámara y de sus integrantes, situaciones dañinas y algunas hasta mezquinas, las que prefiero no mencionar.

[Sesionamos los lunes a las 08:30 hrs.](#)



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

Nuestra Cámara está compuesta por micro, pequeñas, medianas y grandes empresas. En nuestra Delegación, la pirámide por estratos, los mismos que marca la Secretaría de Economía, nos dice que somos casi 90 % de microempresas, un 5 % pequeñas y el resto medianas y grandes.

De acuerdo a datos del Banco Mundial, la micro y pequeña empresa representa el 60 % del PIB, convirtiéndola así en el eje de la economía de cualquier país.

Sin embargo, también la Secretaría de Economía nos informa que de cada 10 empresas que se inician, sólo 4 sobreviven después de dos años.

Los factores que afectan y propician esta mortandad, son básicamente la poca accesibilidad a créditos, los efectos secundarios de la crisis mundial, que hace que se detengan o pospongan programas de inversión; ineficientes esquemas de pagos y la falta de actualización en los sistemas de tecnología.

Estos esquemas, hacen que se disparen a la alza los costos de insumos y se afecte consecuentemente la producción,

En razón de lo anterior, al interior de la Comisión de Normatividad, hacemos nuestros los problemas que están directamente relacionados con el marco legal y normativo que rige a la actividad del constructor.

El reto es el de analizar, investigar, reestructurar, innovar, automatizar, estandarizar, implementar, proponer y documentar.

Es necesario decir, que una buena idea es sólo una buena oportunidad de hacer algo, más no se desarrolla por sí sola, hace falta el concurso de personas, seres humanos que tengan el talento necesario para ponerlo al servicio de la oportunidad expresada.

Ese concurso de personas hace necesario trabajar en equipo, cosa que más que una estrategia, es una necesidad básica

Trabajar en equipo, una frase que se utiliza con frecuencia y se dice rápido, pero... ¿En verdad se hace? ¿En realidad se está dispuesto a trabajar en equipo?

La historia nos dice que salvo algunas honrosas excepciones, la respuesta es: no, y ese es el primer reto que se visionó en la Comisión de Normatividad:

Enseñarnos a trabajar en equipo.

Pero, no es un equipo cualquiera, es un equipo de líderes, líderes que tienen experiencia, talento y percepción de las cosas, pero había que posicionarlos, y



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

para eso contamos providencialmente con la presencia del Dr. Rodolfo Luthe, a quien en este momento doy mi profundo agradecimiento por su desinteresado apoyo al proyecto. Gracias a él, pudimos ver con claridad matemática, cuál es el mejor esquema de trabajo, ya que nos adentró en el mundo del liderazgo apoyado en la física, en la física cuántica, en la biofísica, en la bioquímica, en la medicina alternativa y lo más relevante, nos quitó y nos enseñó como quitar los bloqueos mentales. Gracias, Dr. Luthe.

Durante varios meses hemos destinado 20 minutos de nuestras reuniones semanales al tema del líder y del trabajo en equipo de líderes, a lo largo de ese tiempo y de esas reuniones se llegó al acuerdo de enunciar el marco filosófico dentro del cual nos deberíamos de mover y la filosofía propuesta es la siguiente:

**Objetivo general:** Los líderes integralmente formados en el equipo de las Comisiones de trabajo de la CMIC Jalisco, cumplen con su responsabilidad social, fortaleciendo a nuestra Cámara, a nuestra industria y a nuestro país.

**Visión:** Lograr una CMIC líder de todas las Cámaras Industriales de Jalisco, apoyada por las distintas Comisiones de trabajo.

**Misión:** Formación de un liderazgo integral en la Normatividad de la industria de la construcción. En interacción con los Colegios de Arquitectos e Ingenieros

**Principios:** Justicia, Bien común, Trabajo en equipo, Proactividad.

**Valores:** Lealtad, Liderazgo, Honestidad, Nacionalismo.

Para avanzar en esto, se tuvo la visión de ver a nuestra Cámara como si fuera un cuerpo humano, donde cada uno de nosotros al igual que los órganos, tiene una función específica, una actividad que hace que el conjunto funcione con armonía, aplicando esto a los objetivos de la Comisión de Normatividad nos toca analizar nuestra participación y la mejor manera es trabajar en equipo.  
En equipo de líderes

Utilizar la analogía con el cuerpo humano, y trabajando en un equipo de líderes al interior del Grupo de Normatividad de la Industria de la Construcción, no es fácil de entender, y mucho menos de aplicar, para comprenderlo, contamos con la presencia y apoyo de amigos médicos, y de personas que han sido beneficiadas por los resultados de la aplicación de sistemas de trabajo en red,



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

Eso nos dio la claridad en la búsqueda de resultados en nuestra Comisión. Lo que aprendimos de ellos fue su constancia, su pasión y su integración a un equipo.

En razón de lo anterior, procedimos a analizar los mejores diseños de análisis, ya no utilizamos el esquema de leer las leyes relativas a la materia, tratando de entender el espíritu del legislador cuando enunció el texto, cosa que siempre nos parecía más o menos congruente, pero en la práctica no ofrecía resultados.

En la analogía que menciono, se trató de ver los “padecimientos”, buscar la cura y luego la vacuna, con base en los diagnósticos de las “enfermedades”, y menciono dos de ellas para ilustrar lo dicho:

Veo en los periódicos una convocatoria a licitar un contrato de obra pública.

Pero me doy cuenta de que: No puedo concursar,

¿Por qué no puedo concursar?

- No tengo capital contable solicitado, o...
- No tengo maquinaria solicitada, o...
- No tengo constancias de que haya hecho trabajos similares, o...
- No tengo bienes raíces que garanticen las fianzas, o...
- No tengo capacidad financiera, o...
- Solo tengo capacidad técnica y humana.
- ¿Qué hago?

Otro caso muy frecuente es el de las sanciones por atraso, tema en el que el común denominador es la falta de proyectos confiables y precisos, aunado al ineficiente sistema de pagos que existe y la discrecionalidad en el cálculo del tiempo que se necesita realmente para que las obras sean terminadas en tiempo, costo y calidad.

Situaciones todas, producto de la inconsistencia del proyecto, y que una vez que se contrata, pasa toda la responsabilidad a la empresa constructora.

Gracias a la dedicación y al conocimiento del tema por el Arq. Pedro Toral, se ha avanzado en trabajos como la “Norma Jalisco”, “Código Urbano”, “LAOP”, etc. en este momento, ya contamos con una base de datos de “padecimientos” que en su oportunidad dará cuerpo a una serie de propuesta de reformas; y se presentará a consideración del Comité Directivo para su propuesta oficial de cambios a la Ley ante el Congreso del Estado

El esquema anterior, nos dio mucho material de estudio, pero no se llegaba a nada tangible, era un grupo de personas aportando su talento y lo mejor de sí mismos para una idea, pero nada más, todos con talento, todos con



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

capacidades sobradas y probadas, algunos con la experiencia de haber participado a ambos lados de la mesa, pero no se avanzaba.

Había la necesidad de trabajar dentro de un esquema, dentro de una sinergia donde cada uno aportara su talento en la medida de las necesidades, había que formar un Equipo. Y había que fijar una meta.

Pero aún estaba el reto de formar un equipo de líderes, ya teníamos el “qué” ahora seguía el “cómo” para esto, nos apoyamos en los trabajos realizados en nuestra delegación hace ya algunos años.

El Ing. Fernando Acosta Martínez, durante su gestión al frente de la Delegación, tuvo la idea de motivar y fomentar la creación del grupo “Jóvenes Empresarios” Grupo que a pesar de algunos “Herodes” ha persistido aportando talento joven, Grupo del cual orgullosamente ya salió un Presidente de nuestra Delegación.

Saludo y agradezco su asistencia a los jóvenes que esta noche nos acompañan.

En ese tiempo se plasmó la visión de ese grupo de jóvenes, y posteriormente fue tema de un capítulo del libro “El Líder”, escrito por el Dr. Rodolfo Luthe, y que recomendamos sea leído, ya que aporta valiosas ideas a cualquier proyecto de trabajo.

De tal manera, entonces, nos dimos cuenta de que debíamos de propiciar la asociación de líderes, para lo cual, nos dimos a la tarea de crear una herramienta que nos ayudara y un vehículo que nos transportara.

Pero aún aquí, no teníamos nada más allá, que las ganas de hacer algo al respecto, y entonces vimos que la figura del líder debía de ser el tema principal, pero había que entender qué es un líder.

Con el apoyo del ICIC se diseñó el “Taller para trabajo en equipo de líderes”, en cuyo desarrollo contamos con distinguidas personalidades como facilitadores.

Tuvimos el gran honor de tener como conferencista a la Dra. Esther del Rio Serrano, cuyos estudios sobre el tema del cristal líquido le ha valido el reconocimiento como mujer del año en Europa, y no solo vino una vez, sino que estuvo con nosotros dos veces. Su atinado comentario, con respecto a nosotros, es que veía a la CMIC como un instrumento de cambio importante en el tema del AGUA. Tema en el que ya estamos trabajando en un proyecto apoyado por el Ing. Francisco José Vega, y por el Dr. Sánchez Cavazos,



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

consistente en el tratamiento de aguas en la zona de los altos de nuestro Estado.

Asimismo, estuvo con nosotros el Ing. y CP Salvador Uribe Avín, director del Comité Administrador, del Programa Estatal de Construcción de Escuelas, cuya conferencia nos permitió evaluar una situación que ya de tan repetida parece normal, la desaparición paulatina de las empresas e industrias jaliscienses. Esto nos motiva a impulsar el proyecto de tiendas tapatías, como un ejemplo de trabajo en equipo. Es un proyecto que se puede exportar y adecuar a la empresa constructora, proyecto que ya está en ciernes con la valiosa ayuda del Lic. Xavier Hernández Carrillo, persona experta en la creación de entidades empresariales y financieras.

Un conferencista que nos apoyó incondicionalmente, y que sólo la lectura de su curriculum se llevó una buena parte del tiempo programado; con el tema “Comunicación trabajando en equipo” nos mostró un sistema de enseñanza, magistral que me permito decir que es el de “aprendes aunque no quieras...”, Aunque ya todos saben de quién estoy hablando, me refiero al Lic. Fernando Montes de Oca Procurador Estatal del Medio Ambiente de nuestro Estado. Gracias, Lic. Montes de Oca. Gracias, amigo Fernando.

En base a todo lo que estas personalidades nos enseñaron, y a las intervenciones de los compañeros que subieron a la tribuna, ahora ya sabemos distinguir entre lo que es un jefe y lo que es un líder.

Lo que es un grupo y lo que es un equipo.

Un jefe tiene la autoridad sobre el grupo, más no necesariamente tiene la habilidad para dirigirlo.

Un Líder, es entre otras cosas el responsable de alcanzar los resultados esperados por el equipo, de motivar a los participantes, de definir y aplicar las estrategias.

El líder tiene como principal activo el conjunto de competencias y habilidades necesarias para motivar y dirigir al equipo a la consecución de la meta.

Aprendimos también que los líderes se tienen que actualizar, ir con los cambios, algunos líderes del pasado solo eran tomadores de decisiones y asignaban recursos. Su función era la de explotar en forma por demás óptima, las habilidades de los empleados y subordinados, para beneficio de la organización.

Veía a éstos como herramientas y recursos para el logro de objetivos propuestos por la organización.



## Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Comisión de Normatividad y Concursos

El líder empresarial que estudiamos, que vimos y que queremos, es el líder que previene futuros en el presente, es el que desarrolla personas, que construye relaciones, que tiende puentes, que encuentra o construye la carretera, que dirige, que motiva y guía, es sencillo en todo lo que hace, se gana la confianza de sus clientes, fija metas claras y las cumple rigurosamente, tiene programa de mejora continua en todos los detalles que hace, maximiza los resultados. Es justo y equitativo, utiliza un lenguaje comprensible, es austero y no regatea en premiar, es decir, hace centro de todo al ser humano.

Por lo tanto. el liderazgo debe de ser Humanista, Sistémico, Comprometido y Comunicador.

Quisiera sintetizar en lo siguiente:

El Liderazgo que necesitamos tiene que ser un sistema humanista, integral, coherente, continuo, con base en el día a día, para el alentar el desarrollo de talentos individuales, alentar a las personas participantes en el proyecto, todos conectados en la medición del desempeño individual, todos conectados con los resultados del equipo, esta ecuación forzosamente tiene un común denominador: la presencia del amor por el trabajo y la pasión por la excelencia.

Agradezco la invaluable aportación académica de la Lic. Lourdes González Doria, quien dio forma al taller y es responsable de la evaluación.

Agradezco a mis compañeros que aportaron ideas, proyectos, tiempo y participaron al frente exponiendo sus experiencias.

Muchas gracias al Comité Directivo. Gracias a todos ustedes que hicieron realidad EL INICIO de un sueño.

GRACIAS

Ing. Carlos Pérez Villas

Guadalajara, Jal., a 18 de noviembre de 2009